



Przegląd możliwości  
**FINANSOWANIA PRORGAMÓW SZKOLENIOWYCH**  
dla Twojej firmy

## Rozwój który działa

Szkolenia LiderON to konkretne narzędzia, realna zmiana i ludzie, którzy chcą więcej. Pracujemy z liderami, zespołami i osobami indywidualnymi, by wzmacniać skuteczność, współpracę i pewność działania.

**Szkolimy tak, jak sami chcielibyśmy się uczyć – praktycznie, z energią i skutecznie.**

Zanim staliśmy się trenerami, przez lata byliśmy praktykami – menedżerami, doradcami, liderami zespołów. Dzięki temu nie tylko wiemy, co działa, ale też uczciwie mówimy, czego lepiej nie robić – bo sami tam byliśmy.

Dziś łączymy doświadczenie z innowacyjnymi metodami, tworząc szkolenia, które naprawdę zmieniają sposób działania ludzi i organizacji.



# Jak działamy

## Badanie potrzeb szkoleniowych

To pierwszy z aspektów naszych procesów szkoleniowych dzięki którym jesteśmy skuteczni. Badania opieramy na dogłębnej analizie w trzech płaszczyznach: wiedzy, umiejętności i postaw.

## Sprawdzone metody nauczania

Wszyscy dorośli ludzie działają w oparciu o doświadczenia, dlatego też, aby zmienić postawę istotnym elementem jest doświadczanie. Tu stawiamy na przeżycia egzystencjalne, które na stałe potrafią zmieniać ograniczające przekonania.

## Innowacyjne metody nauczania

Korzystamy nie tylko ze sprawdzonych metod, ale również jeśli nasz Klient tego sobie życzy potrafimy i robimy to bardzo skutecznie – tworzymy unikalne narzędzia szkoleniowe (gry i symulacje) dedykowane dla konkretnego Klienta. Lubimy nowe technologie i chętnie po nie sięgamy.

## Poszkoleniowe wdrożenie kompetencji

- Plan działania – indywidualne i zespołowe plany wdrożeniowe.
- Follow-up – konsultacje, mentoring, dostęp do materiałów.
- Pomiar efektów – ewaluacja wpływu szkolenia na wyniki firmy.

Dzięki temu efekty naszych szkoleń, realnie i na długo wpływają na rozwój kompetencji i efektywność organizacji.



Przedmiot projektu	<b>Szkolenia z obszaru HR / zarządzania zasobami ludzkimi. Szeroka tematyka, pomagamy dobrać tematy pod potrzeby firmy</b>			
Uczestnicy	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Właściciele/zarząd</li> <li>* Zatrudnione na umowę o pracę osoby sprawujące funkcje kierownicze lub przewidziane do objęcia funkcji kierowniczych (przed rozpoczęciem pierwszego szkolenia muszą wykazać się aneksem lub umową o pracę, że taką funkcję objęli)</li> <li>* Pracownicy działów HR</li> </ul>			
Poziom dofinansowania	Standardowo: <b>80%</b> Może zostać podniesiony nawet do <b>100%</b> w przypadku wniesienia wkładu własnego w postaci wynagrodzeń pracowników			
Maksymalna wartość usług przypadająca na jednego uczestnika	Maksymalna wartość dofinansowania przypadająca na jednego uczestnika zależy od operatora – i wynosi między 10 tys., a 12 tys.			
Budżet projektu (dotacja + wkład własny)	<b>Duże przedsiębiorstwa</b> ~80 tys do ~120 tys. zł	<b>Średnie przedsiębiorstwa</b> ~65 tys do ~76 tys. zł	<b>Małe przedsiębiorstwa</b> 25 tys. zł do ~45 tys. zł*	<b>Mikroprzedsiębiorstwa</b> ~10 tys. zł do ~20 tys zł
Kryteria premiujące przy naborze	W zależności od operatora: status osoby niepełnosprawnej; płeć (premiowane uczestnictwo kobiet); wiek (osoby 50 lub 60+)			
Etapy projektu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Autodiagnoza potrzeb – przed naborem firma wypełnia ankietę wskazującą luki kompetencyjne</li> <li>2. Aplikowanie – zgodnie z projektem aplikowanie następuje przez system operatora i opiera się na przesłaniu dokumentów rekrutacyjnych drogą elektroniczną.</li> <li>3. Realizacja szkoleń i usług doradczych wynikających z autodiagnozy.</li> <li>4. Rozliczenie i refundacja następuje po zakończeniu każdej z usług - cząstkowo.</li> </ol>			

# Wsparcie firm w okresowych trudnościach



Przedmiot projektu	brak możliwości wsparcia firm <b>dużych</b>	<b>Szkolenia i doradztwo zgodnie z zapotrzebowaniem firmy na podstawie przeprowadzonej przez operatora diagnozy potrzeb</b>					
Uczestnicy		* Właściciele/zarząd * Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę (od min. 3 mies.)					
Poziom dofinansowania		Na szkolenia do <b>100%</b>					
Maksymalna wartość usług przypadająca na 1 uczestnika (dofinansowanie + wkład własny)		Maksymalna wartość dofinansowania przypadająca na jednego uczestnika zależy od operatora – i wynosi między 11966 zł, a 15500 zł					
Budżet projektu (dotacja + wkład własny)		<table border="1"> <tr> <td><b>Średnie przedsiębiorstwa</b> do 124 000 zł</td> <td><b>Małe przedsiębiorstwa</b> do 62 000 zł*</td> <td><b>Mikroprzedsiębiorstwa</b> do 62 000 zł</td> </tr> </table>			<b>Średnie przedsiębiorstwa</b> do 124 000 zł	<b>Małe przedsiębiorstwa</b> do 62 000 zł*	<b>Mikroprzedsiębiorstwa</b> do 62 000 zł
<b>Średnie przedsiębiorstwa</b> do 124 000 zł		<b>Małe przedsiębiorstwa</b> do 62 000 zł*	<b>Mikroprzedsiębiorstwa</b> do 62 000 zł				
Kryteria premiujące przy naborze		W zależności od operatora: status osoby niepełnosprawnej; płeć (premiowane uczestnictwo kobiet)					
Etapy projektu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Autodiagnoza kwalifikacji do projektu - przed naborem firma musi wypełnić ankietę opierającą się o algorytm kwalifikujący.</li> <li>2. Aplikowanie – zgodnie z projektem aplikowanie następuje przez system operatora i opiera się na przesłaniu dokumentów rekrutacyjnych.</li> <li>3. Diagnoza potrzeb - operator podpisaniu umowy przeprowadza diagnozę potrzeb z firmą i określa tematy usług jakie będą mogły być zrealizowane.</li> <li>4. Realizacja szkoleń i usług doradczych wynikających z autodiagnozy.</li> <li>5. Rozliczenie i refundacja następuje po zakończeniu każdej z usług.</li> </ol>						



## LiderON - Szkolenia dla menedżerów

Bycie liderem w dzisiejszym świecie to coś więcej niż zarządzanie zespołem. To umiejętność słuchania, adaptacji i inspirowania ludzi w dynamicznym środowisku.

Programy **LiderON** wspierają menedżerów w rozwijaniu kluczowych kompetencji przywódczych – od zarządzania zmianą i budowania zaangażowania, po negocjacje i coachingowy styl zarządzania. To szkolenia dla liderów, którzy chcą działać świadomie, skutecznie i z prawdziwym wpływem.



## TeamON - Szkolenia dla zespołów

Efektywny zespół to taki, który potrafi współpracować pomimo różnic, rozwiązywać konflikty i tworzyć przestrzeń do innowacji.

Szkolenia z programu **TeamON** wzmacniają zespoły od środka – uczą lepszej komunikacji, wykorzystania różnorodności, kreatywnego myślenia i budowania zaufania. To propozycja dla zespołów, które chcą lepiej się rozumieć, szybciej działać i mądrzej współpracować.



## PeopleON - Rozwój indywidualny

Rozwój zaczyna się od Ciebie – od tego, jak zarządzasz sobą, reagujesz na stres, komunikujesz się i wyznaczasz cele.

**PeopleON** to szkolenia dla osób, które chcą wzmocnić swoje kompetencje osobiste: lepiej gospodarować czasem, występować publicznie, budować relacje czy działać z większą pewnością siebie. To program dla tych, którzy chcą działać z mocą, spokojem i intencją – w pracy i poza nią.

Nasze programy są **precyzyjnie projektowane z myślą o unikalnych potrzebach każdej organizacji**. Na podstawie szczegółowej analizy oczekiwań i wyzwań opracowujemy rozwiązania idealnie dopasowane do Twoich celów.





**Tel. 500 276 796**  
**[biuro@lider-on.pl](mailto:biuro@lider-on.pl)**

LiderON – Włącz w sobie lidera!

**[www.lider-on.pl](http://www.lider-on.pl)**

